



BILANCIO SOCIALE 2021

FENICE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

| | |
|---|----|
| 1. PREMESSA | 3 |
| 2. NOTA METODOLOGICA | 4 |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE..... | 5 |
| 4. PRINCIPIO DI MUTUALITA' | 11 |
| 5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE | 13 |
| 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA | 19 |
| 7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE... | 21 |

1. PREMESSA

Il presente bilancio sociale, riferito all'anno 2021, rappresenta il secondo redatto e pubblicato da Fenice Società Cooperativa Sociale. La stesura del documento in oggetto è stata effettuata tenendo in considerazione i principali documenti ufficiali della Cooperativa quali l'Atto costitutivo, lo Statuto, la Visura camerale, il Bilancio d'esercizio, i Libri sociali ma anche altra documentazione presente presso la società quali contratti, certificazioni, ecc...

Inoltre, sono stati coinvolti diversi stakeholder quali i soci, gli impiegati amministrativi della sede legale, i coordinatori dei servizi, lo studio commercialista e lo studio di consulenza del lavoro della Cooperativa i quali hanno contribuito positivamente alla redazione del bilancio sociale e ciascuno apportando le informazioni e i dati di propria competenza utili a perfezionare il documento nel suo complesso. Con la pubblicazione del bilancio sociale la Cooperativa si uniforma al dettato del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che, a partire dall'anno 2021, ha reso obbligatoria la redazione del bilancio sociale per gli enti del Terzo settore. Tramite il seguente documento, la Cooperativa intende mettere a disposizione di tutti i portatori di interesse le più importanti informazioni riguardanti la società e in particolare la mission perseguita, le attività svolte, gli ottimi risultati di gestione evidenziando la crescita della Cooperativa nel corso degli anni (al netto del periodo contraddistinto dalla crisi epidemiologica da Covid-19) e di conseguenza l'importanza della stessa per il territorio di competenza in termini occupazionali e di servizi erogati, ma anche informazioni riguardanti la struttura di governo e di amministrazione della Cooperativa per rendere trasparente i meccanismi decisionali agli occhi dei vari portatori di interesse.

2. NOTA METODOLOGICA

Il presente bilancio sociale è stato redatto conformemente alle disposizioni di legge riguardanti il bilancio sociale e alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 pubblicato in G.U. n.186 del 09/08/2019.

Lo schema che segue risponde a queste previsioni e rispetta i principi di:

- competenza di periodo, in quanto le attività e i risultati sociali rendicontati, cui si riferiscono i dati, rappresentano quelli manifestatisi nell'anno di riferimento (al 31 dicembre 2021);
- veridicità, verificabilità, neutralità e attendibilità, in quanto i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate (es. bilancio d'esercizio, statuto, atto costitutivo, visura camerale, regolamenti interni, organigramma, delibere, documentazione servizi, ecc...) e le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente e completa;
- completezza, in quanto il processo di rendicontazione sociale prevede il coinvolgimento dell'organizzazione ai diversi livelli, avvalendosi del contributo di coloro che operano e rappresentano le diverse attività progettuali dell'organizzazione;
- comparabilità, ovvero l'utilizzo di dati comparati nel tempo, per permettere un confronto tra due o più annualità, al fine di mostrare l'evoluzione dell'organizzazione ed evidenziare in tal modo le variazioni che si sono verificate. Il seguente bilancio sociale è oggetto di approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci e rappresenta il secondo bilancio sociale redatto e pubblicato da Fenice Società Cooperativa Sociale.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

| | |
|------------------------------|--|
| NOME DELL'ENTE | FENICE Società cooperativa sociale |
| PARTITA IVA | 02983180783 |
| FORMA GIURIDICA | Società Cooperativa Sociale a.r.l. |
| INDIRIZZO SEDE LEGALE | Via Po n°107 Castrovillari Cs 87012 (CS) |
| DATA INIZIO ATTIVITA' | 09/03/2009 |
| DURATA DELLA SOCIETA' | 31/12/2050 |
| CODICE ATTIVITA' | 88.99.00 |
| C.C.I.A.A | 02983180783 del 09/03/2009 |
| R.E.A. | n° CS-203022 del 09/03/2009 |
| I.N.A.I.L. | sede di Cosenza codice ditta n° 18512389 |
| I.N.P.S | sede di Cosenza matricola azienda n° 2506925467 |

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera nell'ambito della Regione Calabria, principalmente nella provincia di Cosenza, e principalmente nel comune di Castrovillari.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, nel rispetto dei principi e del metodo della mutualità, senza finalità speculative, opera nel settore dei servizi sociali in ambito comunale, promuove e gestisce servizi alla persona nel rispetto dell' individualità e del contesto comunitario di appartenenza. La cooperativa, nella gestione dei servizi e delle strutture che le potranno essere affidati, s'impegna a promuovere e valorizzare le risorse del territorio, a favorire il processo di crescita e d'integrazione di persone disabili, offre momenti ricreativi, culturali, di mantenimento e miglioramento dell'autonomia personale, presentandosi come un'importante supporto alla famiglia nel quotidiano compito di guida della persona disabile. Svolge attività di studio ed elabora progetti di interesse collettivo in riferimento a vari settori di intervento (comunità sociali, famiglie, minori, anziani, portatori di handicap fisici e psichici, dipendenze, ecc...) in stretto contatto con i Servizi Sociali del Comune di Castrovillari.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

La Società Cooperativa Sociale FENICE con l'apporto di opportune professionalità è in grado di operare e sviluppare progetti in diverse aree di intervento quali:

- fondi strutturali;
- proposte progettuali in diversi ambiti: sport, inclusioni sociali, famiglie, disabili, ecc.;
- legge 104/92 “Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone Handicappate”;
- Legge 380/00 “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e Servizi Sociali”;
- Leggi e bandi regionali;

La Cooperativa ha come oggetto:

1. l’organizzazione e gestione dei servizi di assistenza domiciliare ed extradomiciliare, semplice o integrata, infermieristica e sanitaria, di attività a ciclo diurno residenziali o semi residenziali, a favore di persone svantaggiate, anziane, inferme e bisognose, portatori di handicap, tossicodipendenti, di minori e di famiglia in difficoltà;
2. L’organizzazione e gestione dell’assistenza sanitaria ed infermieristica di cui sopra presso ospedali, case di cura, case di riposo, comunità e luoghi di villeggiatura;
3. la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ed in particolare di servizi socio-assistenziali di cui alla L.Q.380/2000 e L.R. Calabria n.23/03, scolastici di base e di formazione professionale, sanitari di base e a elevata integrazione socio-sanitaria;
4. l’intervento a favore di famiglie finalizzato all’educazione dei bambini, al fine di favorire l’inserimento dei minori in stato di bisogno anche momentaneo;
5. la gestione di attività e servizi di sostegno e riabilitazione, sia domiciliari che presso strutture sanitarie, scuole e simili, assistenza presso asili, asili nido e/o micronidi, nidi primavera per bambini con età 3 (tre) - 36 (trentasei) mesi, ivi compreso il trasporto e custodia, attività extrascolastiche e ludico ricreative per bambini ed adolescenti con supporto alle famiglie bisognose;
6. la gestione di centri appoggio diurno, scuole ed altre strutture al fine di garantire sostegno ed affiancamento a persone portatrici di disabilità sia in ambito familiare che in strutture pubbliche;
7. il recupero psichico di degenti ed ex degenti in ospedali psichiatrici;

8. l'educazione alimentare e sanitaria, per la corretta tutela della salute e la prevenzione delle malattie;
9. la gestione di strutture sanitarie, socio-sanitarie, socio-assistenziali, di assistenza ed educative, centri di cura preventiva, cliniche, palestre con finalità terapeutiche e riabilitative, scuole di ogni ordine e grado, asili, stabilimenti balneari e piscine case di vacanza marine e montagne, campeggi, servizio mensa a domicilio e lo svolgimento delle attività connesse di pulizia e sanificazione;
10. la formazione professionale nei settori dei servizi sociali;
11. la gestione di centri di accoglienza per stranieri o persone bisognose
12. lo svolgimento di attività di sensibilizzazione delle comunità locali nei confronti delle persone svantaggiate, anziani, inferme o bisognose;
13. la promozione dell'impegno di istituzioni, enti pubblici e privati a favore di persone svantaggiate, e quindi la collaborazione in particolare con enti pubblici, organizzazione di volontari, associazioni, società ed enti che svolgono la propria attività nei settori suindicati.

Tutte le attività di cui l'oggetto sociale verranno svolte nei limiti e nel rispetto delle norme che ne regolano l'esercizio, ed in particolare nel rispetto della normativa inderogabile in tema di attività riservate a soggetti iscritti ad appositi Ordini e/o ALBI PROFESSIONALI (cd attività professionali riservate).

La Cooperativa, per il raggiungimento degli obiettivi sociali potrà ancora:

- stipulare convenzioni con personale specializzato, ove non ve ne siano disponibili tra i soci, per comprovati motivi funzionali della cooperativa;
- provvedere all'istruzione cooperativistica e professionale, anche mediante l'istituzione di corsi di perfezionamento, addestramento e qualificazione;
- la scelta in genere di tutte le attività utili al raggiungimento degli scopi sociali;
- aderire a società e consorzi tra cooperative aventi finalità analoghe o comunque congruenti;
- compiere tutte le operazioni di ordine tecnico, finanziario, mobiliare ed immobiliare, commerciali ed industriali, necessarie al raggiungimento dei fini sociali;

Attività svolte nell'anno 2021:

1. Gestione dei servizi e delle attività educative presso il CAD (centro di appoggio Diurno) comunale in favore di bambini e ragazzi diversamente abili. Il CAD si qualifica essenzialmente quale struttura di carattere assistenziale tesa a valorizzare al massimo la dimensione soggettiva e interpersonale, al fine di far raggiungere livelli maggiori di autonomia in relazione alla riacquisizione di abilità individuali e capacità relazionali ed al recupero delle potenzialità residue.
2. Gestione del servizio trasporto in favore di bambini e ragazzi disabili presso il CAD o presso le istituzioni scolastiche presenti sul territorio. Nello specifico il servizio ha riguardato (con l'utilizzo del pulmino comunale dotato di pedana e funzionale per il trasporto di persone disabili) l'impiego dell'autista e dell'operatore OSS. Questi ultimi si sono occupati della presa in carico dell'utente già dentro l'abitazione e accompagnamento sino al mezzo di trasporto; accoglienza, facilitazione, sistemazione e assistenza sul mezzo e accompagnamento presso il luogo di destinazione (CAD, scuola, centro di riabilitazione, centro per le attività extra scolastiche e di socializzazione, ecc.). Accompagnamento e facilitazione nelle operazioni di discesa dal mezzo, con assistenza sino all'ambiente da raggiungere (aula scolastica, laboratorio, ecc.). Assistenza e riaccompagnamento del disabile presso il proprio domicilio e riconsegna al referente parentale.
Sul mezzo di trasporto viene garantita attività di animazione verbale (canto, narrazione, giochi vocali, ecc.)
3. Attività di assistenza socio sanitaria e supporto educativo presso le scuole presenti sul territorio. Gli OSS sono stati impegnati presso le scuole comunali a supporto degli insegnanti e del personale scolastico, nella gestione quotidiana dei ragazzi diversamente abili.
4. Gestione delle attività relative al progetto estivo comunale denominato " Peter Pan 2021" e del centro ricreativo invernale (dal 17 al 31 dicembre 2021) in favore di bambini residenti presso il comune di Castrovillari.
5. Gestione del servizio trasporto in favore di bambini presso le scuole elementari del comune di Castrovillari con l'utilizzo del pulmino comunale

Obiettivi generali raggiunti dalla gestione dei servizi

- Socialità intesa come sviluppo delle relazioni interpersonali e nella fiducia e confronto con gli altri;
- Crescita e sviluppo dell'autonomia intesa soprattutto come ricerca della propria identità personale;
- Senso civico inteso invece come momento di condivisione di regole, come sviluppo e rafforzamento della responsabilità e della solidarietà.
- Favorire il processo di socializzazione di bambini e ragazzi tramite l'incontro con l'altro e lo sviluppo della capacità di dialogo;
- Favorire lo sviluppo delle autonomie e la capacità di apprendere tramite la partecipazione attiva del bambino/ragazzo;
- Favorire il benessere psicofisico di bambini e ragazzi;
- Promuovere stili di vita positivi;
- Rispettare e valorizzare l'unicità della persona;
- Favorire il riconoscimento della propria identità da parte dei bambini e dei ragazzi, nonché la loro conoscenza ed apertura alla diversità;
- Supporto e aiuto alle famiglie

Contesto di riferimento

La Cooperativa opera in stretto contatto con il settore pubblico. I principali soggetti con cui la Cooperativa si interfaccia al fine di erogare i propri servizi nel territorio di operatività sono in primo luogo i soggetti dell'amministrazione pubblica i quali, nel rispetto e nell'ottemperanza ai principi della Costituzione Italiana che promuove la garanzia e la tutela dei diritti di tutti i cittadini, con particolare attenzione verso coloro che si trovano ad affrontare particolari disagi sociali, fisici e/o legati alla qualità della vita, hanno il compito di garantire a tutti una varietà di offerte e di servizi volti alla totale integrazione sociale. La Cooperativa svolge la propria attività sociale attraverso le procedure di accreditamento e l'aggiudicazione dei servizi in seguito alla partecipazione a bandi di gara pubblici laddove le competenze tecniche acquisite nel corso degli anni, soggette a un'accurata valutazione da parte degli enti appaltanti, risultano efficaci ed inerenti al tipo di funzionalità e agli scopi sociali richiesti.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa viene costituita con atto del 12.02.2009 ottenendo da quell'anno un continuo sviluppo in termini di fatturato globale e di occupazione del personale. Passione, determinazione e professionalità hanno in questi anni contraddistinto la compagine sociale permettendo, di affrontare e superare le difficoltà via via riscontrate.

La Cooperativa negli anni ha ampliato costantemente l'offerta dei propri servizi, aumentando nel tempo anche il grado di professionalità e di qualità dei servizi. Ciò ha permesso alla Cooperativa di diventare fortemente competitiva nella partecipazione ai bandi pubblici e altrettanto attrattiva agli occhi dei beneficiari finali nelle procedure di scelta in base agli accreditamenti. Di conseguenza ciò ha dato vita ad un circolo virtuoso di crescita che ha permesso alla Cooperativa, che operava inizialmente in un solo settore, di espandersi anche in altri settori sino a divenire una delle più importanti organizzazioni presenti sul territorio nella fornitura di servizi indirizzati alle fasce più vulnerabili della popolazione. Oggi la Cooperativa vanta una organizzazione della struttura di impresa avanzata e un'offerta di servizi ampia e consolidata, e mira a raggiungere standard qualitativi sempre più elevati in tutti gli ambiti di intervento.

4. PRINCIPIO DI MUTUALITÀ

La Società Cooperativa Fenice è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata.

Lo scopo mutualistico che i soci della Cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, mediante l'autogestione dell'impresa che n'è l'oggetto, continuità d'occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari e educativi orientati, in via prioritaria ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone con disabilità e/o ritardi d'apprendimento, comunque in situazione di svantaggio, conformemente alla Legge 8.11.1991 n. 381 e sue eventuali successive modificazioni e/o integrazioni.

La società si propone, con spirito mutualistico e senza fini di lucro, lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, ai sensi dell'articolo 1 primo comma lettera a) della legge 381/1991.

Ai sensi dell' art. 2512 del codice civile tale società essendo una cooperativa a mutualità prevalente, che si avvale prevalentemente, nello svolgimento delle proprie attività, delle prestazioni lavorative dei soci è utile dire ai sensi dell' art. 2513 del codice civile, che il costo del lavoro dei soci nel corso dell'anno 2021 è pari al 100,00%, mentre quello dei non soci è pari allo 0,00%.

Inoltre, la società si pone l'obiettivo di conseguire finalità di solidarietà sociale e di sostegno delle famiglie e di persone disagiate, malate, nei settori dell'assistenza sociale e socio sanitaria, dell'assistenza sanitaria, della beneficenza, istruzione e formazione, a favore degli anziani, disabili, adulti e bambini, per assicurare le migliori condizioni di vita sotto il profilo morale, sociale e materiale, e per prevenire, ridurre e rimuovere le situazioni di bisogno, di rischio, di emarginazione e di disagio sociale.

Ai fini di cui sopra, i servizi sociali possono essere forniti ai terzi, facenti parte delle categorie bisognose di intervento sociale per motivazioni connesse all'età o alla condizione personale, familiare o sociale, sia gratuitamente, sia a pagamento, a condizioni peraltro possibilmente migliori di quelle rinvenibili sul mercato, facendo conseguire sia ai soci operatori che a terzi beni e servizi di particolare rilevanza sociale a migliori condizioni rispetto a quelle ottenibili sul mercato, tutelando gli interessi, la salute e la sicurezza dei soci e dei terzi suddetti.

Lo scopo mutualistico che i soci lavoratori intendono perseguire è, al contempo, quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali e quant'altro risulta dall'allegato statuto nel corpo del presente

atto costitutivo.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la Cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, con il principio della parità di trattamento fra i soci cooperatori, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legge italiana.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento approvato ai sensi della legge n.142/2001.

La cooperativa si propone, altresì, di far conseguire ai propri soci cooperatori i servizi sociali che costituiscono l'oggetto dell'attività della cooperativa.

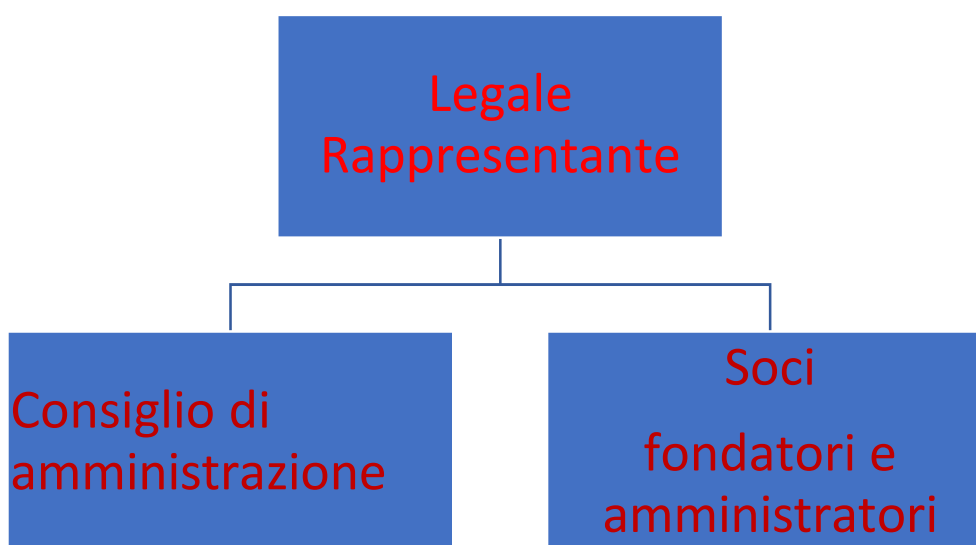
La cooperativa può operare anche con terzi non soci.

5.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| NUMERO | TIPOLOGIA SOCI |
|--------|---|
| 10 | Tutti sono soci fondatori e amministratori dal 07.05.2021 |

L'organigramma della cooperativa è il seguente:



STRUTTURA

La responsabilità di stabilire le politiche aziendali relative alla quantità/qualità dei servizi offerti ed alla buona gestione economica della Società Cooperativa Sociale FENICE compete al rappresentante legale, che in particolare è il garante dell'applicazione dei principi ispiratori dell'Ente ed ha il compito di promuovere il buon andamento economico e sociale della cooperativa.

La cooperativa si avvale sia dell'attività lavorativa dei soci, sia della collaborazione di personale dipendente con specifiche competenze professionali, fermo restando la possibilità di coinvolgere nelle attività alla stessa affidate lavoratori con specifiche competenze professionali.

Tra le figure vi sono:

- personale amministrativo
- psicologi
- operatori di comunità
- operatori di appoggio
- assistenti domiciliari
- autisti
- accompagnatori
- assistenti sociali
- terapisti
- educatori
- infermieri
- animatori
- assistenti di base

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

È l'organo sovrano della Cooperativa, si riunisce in maniera ordinaria almeno una volta all'anno, la convocazione avviene con quindici giorni di preavviso e con allegato l'ordine del giorno.

Le competenze dell'assemblea sono le seguenti:

- approvazione del Bilancio e destinazione dell'utile d'esercizio;
- elezione degli Amministratori;
- deliberazione su ogni altra questione venga proposta dal Consiglio di Amministrazione;

L'Assemblea è presieduta dal presidente del Consiglio di Amministrazione ed in sua assenza dal vice presidente, ed in assenza anche di questi, dalla persona designata dall'Assemblea stessa, col voto della maggioranza dei presenti.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La Cooperativa è retta da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre ad undici eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci che ne determina, di volta in volta, il numero.

Si precisa che tutti i soci, sono amministratori.

La carica degli amministratori dura per tre esercizi ed essi sono sempre rieleggibili. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice presidente.

L'Organo amministrativo è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo degli Amministratori. Le adunanze dell'Organo amministrativo sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli Amministratori in carica.

Le deliberazioni sono adottate a maggioranza assoluta dei voti.

AMBITI OPERATIVI E PROGETTAZIONE

La Società Cooperativa Sociale FENICE con l'apporto di opportune professionalità è in grado di operare e sviluppare progetti in diverse aree di intervento quali:

- fondi strutturali;
- proposte progettuali in diversi ambiti: sport, inclusioni sociali, famiglie, disabili, ecc.;
- legge 104/92 “Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone Handicappate”;
- Legge 380/00 “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e Servizi Sociali”;
- Leggi e bandi regionali;

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

| Tipologia Stakeholder | Intensità coinvolgimento |
|--------------------------|--------------------------|
| Personale | 1 - Informazione |
| Soci | 2 - Consultazione |
| Clienti/Utenti | 1 - Informazione |
| Fornitori | 1 - Informazione |
| Pubblica Amministrazione | 3 - Co-progettazione |
| Collettività | 1 - Informazione |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

LE RISORSE UMANE:

I soci sono il principale stakeholder interno della cooperativa.

Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

Possano essere soci della cooperativa:

- le persone fisiche di ambo i sessi, purchè maggiorenni, che esercitano professioni, arti o mestieri, attinenti alla natura dell'impresa esercitata dalla Cooperativa, e che per la loro capacità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione professionale, sono in grado di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali;
- le persone fisiche bisognose di intervento sociale, rientranti nelle categorie previste nell'oggetto sociale, in qualità di "soci utenti" o "soci fruitori" della cooperativa;

- i soci volontari, quali definiti dalla Legge 381/1991, disponibili a prestare la propria attività gratuitamente, per fini di solidarietà.

Detti soci cooperatori definiti soci lavoratori dalla legge n.142/2001 sono coloro che stabiliscono con la propria adesione alla Cooperativa o anche successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro.

L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico ed all'effettiva partecipazione del socio all'attività della cooperativa; l'ammissione deve essere coerente con la capacità della cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo.

Qualora siano presenti i presupposti per la loro ammissione possono essere soci le persone giuridiche nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo delle attività cooperative sociali. Non possono essere soci i falliti non riabilitati, interdetti, inabilitati e coloro che, comunque, abbiano interessi contrastanti con quelli della società.

Non possono in ogni caso divenire soci quanti esercitano in proprio imprese identiche o affini con quelli della cooperativa.

E', inoltre, fatto divieto ai soci cooperatori di aderire contemporaneamente ad altre cooperative che perseguano identici scopi sociali ed esplicino un'attività concorrente, nonchè di prestare lavoro a favore di terzi esercenti imprese concorrenti, salvo specifica autorizzazione dell'organo amministrativo che può tener conto delle tipologie e delle condizioni dell'ulteriore rapporto di lavoro.

Il numero dei soci non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

Il totale dei soci al 31/12/2021 è di **10**, di cui **6** donne e **4** uomini.

ORDINARI 10

| Nominativi Soci | Qualifica | Titoli/attestati/formazione |
|-------------------------------------|--|--|
| D'Agostino Rita | Legale Rappresentante | Diploma di Ragioneria |
| Impieri Anna Maria | OSS | Diploma Magistrale. Qualifica di operatore socio-sanitario |
| Bloise Concetta | OSS | Diploma Istituto Prof.le. Qualifica di operatore socio-sanitario |
| Mastropiero Maria Donata | OSS | Qualifica di operatore socio-sanitario |
| Ioele Giuseppe | OSS (Socio entrante il 05/11/2021) | Diploma Geometra Qualifica di operatore socio-sanitario |
| Chiodi Filomena | OSS | Diploma di Ragioneria. Qualifica di operatore socio-sanitario Qualifica professionale di Operatore Servizi Sociali; |
| Frascono Battista | OSS | Licenza scuola media. Qualifica di operatore socio-sanitario |
| Ioele Filomena | Educatore socio-pedag Animatrice | Laurea Scienze politiche V.O Qualifica di educatore socio pedagogico |
| LaVitola Giuseppe | Autista di scuolabus Petente D+K | Licenza scuola media. |
| DeMarco Vincenzo | Autista di scuolabus Patente D+K con CQC Oss | Licenza scuola media. Qualifica di operatore socio-sanitario |
| De Stefano Mario | OSS (Sociodimissionario il 05/11/2021) | Qualifica di operatore socio-sanitario |

| | | |
|-----------------------|--------------------------------------|--|
| Ioele Giuseppe | OSS (socio entrato il 05/11/2021) | Diploma Geometra Qualifica di operatore socio-sanitario |
|-----------------------|--------------------------------------|--|

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche

Ricavi e provenienti:

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|-------------|-------------|--------------|
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio educativi | € 51.253,00 | € 25.171,00 | € 120.181,00 |
| Contributi privati | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi pubblici / Bonus successivi alla pandemia / Agenzia Entrate | € 10.380,00 | € 2.000,00 | 0,00 € |
| Ricavi da altri | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

Patrimonio:

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|------------------------------|--------------|---------------|---------------|
| Capitale sociale | € 4.000,00 | € 4.000,00 | € 4.000,00 |
| Totale riserve | € 7.649,00 | € 6.932,00 | € 6.932,00 |
| Utile/perdita dell'esercizio | € 8.197,00 | € 2.389,00 | € - 14.383,00 |
| Totale Patrimonio netto | € - 2.988,00 | € - 11.114,00 | € - 13.502,00 |

Conto economico:

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|------------|------------|---------------|
| Risultato Netto di Esercizio | € 8.197,00 | € 2.389,00 | € - 14.383,00 |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | € 8.297,00 | € 4.087,00 | € - 12.089,00 |

Valore della produzione:

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|-------------|-------------|--------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | € 61.633,00 | € 27.171,00 | € 120.181,00 |

Costo del lavoro:

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | € 41.684,00 | € 17.786,00 | € 91.426,00 |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | € 4.146,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Peso su totale valore di produzione | 74,00% | 65,00% | 76,00% |

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2021:**

| 2021 | Enti Pubblici | Enti Privati | Totale |
|-------------------------|---------------|--------------|-------------|
| Vendita merci | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Prestazioni di servizio | € 61.633,00 | € 0,00 | € 61.633,00 |
| Lavorazione conto terzi | | | |
| Rette utenti | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri ricavi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi e offerte | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Grants e progettazione | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altro | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in 19 conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

Il sottoscritto Legale Rappresentante dichiara che il presente documento è conforme ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società. Esente da bollo ai sensi degli artt. 10 e 17 del D.lgs n. 460/1997 relativo alle Cooperative Sociali, e dell'art. 1 comma 3 della Legge n. 381/1991.

Il Legale Rappresentante:

D'Agostino Rita